

*Nous promovons l'inclusion des personnes en situation de handicap à travers des actions de formation et de sensibilisation.*

**Notre mission** : accompagner les entreprises, collectivités et institutions dans la construction d'un environnement de travail plus inclusif, respectueux et accessible à tous



- ◆ **Sensibilisation au handicap** : pour déconstruire les idées reçues, favoriser la compréhension des différents types de handicaps (visibles ou invisibles) et encourager des comportements inclusifs au quotidien.
- ◆ **Handicap et emploi** : pour aider les équipes RH, les managers et les collaborateurs à mieux recruter, intégrer et accompagner les salariés en situation de handicap dans un cadre légal et humain.

Nos formats sont interactifs (ateliers, mises en situation, témoignages) et s'adaptent aux réalités du terrain.

**SENSIBILISATION AU  
HANDICAP EN  
ENTREPRISE**

**DEVENIR RÉFÉRENT  
HANDICAP**

**SUPERVISION,  
ADAPTATIONS ET  
MEDIATION**





# **DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP**

## **Formule présentiel**

Formation de 2 jours à partir de 6 personnes

*Prix -500 euros / personne*

## **Formule visio**

Formation de 3 visio de 3h plus travail personnel

*Prix -500 euros / personne*





# **DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP**

## **Objectifs**

- Comprendre le cadre légal et institutionnel du handicap en entreprise.
- Maîtriser les missions du référent handicap.
- Identifier les types de handicaps et leurs impacts au travail.
- Savoir accompagner les salariés en situation de handicap (intégration, maintien dans l'emploi, aménagements...).
- Développer des actions de sensibilisation et une politique handicap adaptée à l'entreprise.
- Travailler en lien avec les acteurs internes et externes (AGEFIPH, Cap Emploi, médecine du travail...)

## **Outils et moyens**

- jeux, quiz, simulation, vidéos, témoignages de BEN jeune autiste et Valérie, avec déficience visuelle et handicap moteur



# **DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP**

## **Programme**

- Hand in cup – regard historique sur le handicap
- Handicap et emploi, point sur la législation
- Les acteurs du handicap
- Le référant handicap
- présentation et réalités – regards croisés des personnes avec un handicap employeurs/ travailleurs sans handicap
- Les types de handicap
- Adaptation au travail par typologie de handicap
- Recrutement ou prise contact, premier rendez-vous, présentation du poste, première journée, première semaine, points de vigilance, suivi événements indésirables
- Maintien dans l'emploi
- Co-construction d'un document traçant l'accompagnement spécifique
- Livret de bonnes pratiques

